

Утвержден  
Решением Исполкома РФС  
от \_\_\_\_\_



**ПОЛОЖЕНИЕ О СТАТУСЕ И ПЕРЕХОДАХ ИГРОКОВ  
В ЧЕМПИОНАТЕ РОССИИ ПО ПЛЯЖНОМУ ФУТБОЛУ**

Москва, 2014

## РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### Статья 1. Термины и определения

В настоящем Положении используются следующие термины в указанном значении:

1) Чемпионат России – Чемпионат России по пляжному футболу, проводимый в соответствии Регламентом, утвержденным РФС.

2) Футбольный клуб – футбольный клуб, допущенный к участию (или претендующий на участие) в Чемпионате России.

3) Игрок – спортсмен, занимающийся пляжным футболом.

4) Паспорт игрока - документ единого образца, содержащий подробные сведения об игроке и хронологическую историю о его карьере в пляжном футболе (включая клубы, за которые он был зарегистрирован для выступления в Чемпионате России). Паспорт игрока ведется отдельно от других дисциплин и разновидностей футбола. 5) Спортивный сезон – период времени с первого матча футбольного клуба в Чемпионате России до окончания последнего матча финального турнира Чемпионата России.

6) Регистрационный период – период времени, в течение которого допускается внесение игроков в заявочный лист футбольного клуба для участия в Чемпионате России.

7) Регистрация игрока – включение игрока в заявочный лист футбольного клуба для участия в Чемпионате России на основании представленных документов.

8) Переход игрока – отношения, связанные со сменой игроком футбольного клуба, за который он зарегистрирован для участия в Чемпионате России.

9) Временный переход игрока («аренды») – переход игрока из одного футбольного клуба в другой для временного выступления.

10) Трансферный контракт – двусторонний договор, заключаемый между футбольными клубами, определяющий порядок, сроки и условия перехода игрока.

11) Трансферный контракт на условиях «аренды» – трёхсторонний договор, заключаемый между футбольными клубами и игроком, определяющий порядок, сроки и условия перехода игрока на условиях «аренды».

12) Трансферная выплата – денежные средства, которые один футбольный клуб выплачивает другому футбольному клубу при переходе игрока, имеющего действующий трудовой договор.

13) Защищённый период – период, составляющий 3 (три) года с даты вступления в силу трудового договора, заключённого между футбольным клубом и игроком до достижения последним возраста 28 (двадцати восьми) лет, либо период, составляющий 2 (два) года с даты вступления в силу трудового договора, заключённого между футбольным клубом и игроком после достижения последним возраста 28 (двадцати восьми) лет; защищённый период начинает исчисляться заново при вступлении в силу новой редакции трудового договора, либо при продлении срока действия трудового договора.

14) Дисквалификация игрока – отстранение игрока от участия в соревнованиях, которое осуществляется уполномоченными органами ФИФА, УЕФА или РФС за нарушение правил игры, регламентов соревнований, антидопинговых правил или норм, утверждённых ФИФА, УЕФА или РФС.

### Статья 2. Область регулирования

1. Настоящее Положение регулирует отношения в области:

- статуса игроков, участвующих в Чемпионате России;
- регистрации игроков для участия в Чемпионате России;
- перехода игроков в Чемпионате России;
- разрешения споров между игроками и футбольными клубами, а также между футбольными клубами, вытекающих из настоящего Положения;
- применения спортивных санкций за нарушение настоящего Положения;
- направления игроков в спортивную сборную команду России по пляжному футболу (далее – сборная команда России).

2. Настоящее Положение распространяется на игроков и футбольные клубы, принимающие участие (либо претендующие на участие) в Чемпионате России.

## **РАЗДЕЛ 2. СТАТУС ИГРОКОВ**

### **Статья 3. Любители и профессионалы**

1. Игроки могут иметь статус любителя или профессионала.
2. Профессионалом является игрок, заключивший с футбольным клубом трудовой договор в письменной форме и получающий вознаграждение за свою деятельность, превышающее компенсацию фактических расходов игрока, связанных с подготовкой и участием в соревнованиях.
3. Игроки, не являющиеся профессионалами, являются любителями.
4. Статус профессионала или любителя в других спортивных дисциплинах и разновидностях футбола не влияет на статус профессионала или любителя в пляжном футболе.
5. В Чемпионате России могут принимать участие как профессионалы, заключившие трудовой договор с футбольным клубом, так и любители.
6. Споры по вопросам определения статуса игрока разрешаются Комитетом по статусу игроков.

### **Статья 4. Восстановление любительского статуса**

1. Игрок, зарегистрированный в качестве профессионала, вправе расторгнуть действующий трудовой договор при желании восстановить любительский статус.
2. Игрок, зарегистрированный в качестве профессионала, не может быть зарегистрирован в качестве любителя для выступления за другие футбольные клубы в Чемпионате России до истечения 120 (ста двадцати) дней после своего последнего выступления (выхода на поле) в матче Чемпионата России.
3. При восстановлении любительского статуса не выплачивается компенсация за расторжение трудового договора, а также к игроку не применяются спортивные санкции.
4. Если в течение 30 (тридцати) месяцев со дня восстановления любительского статуса игрок регистрируется в качестве профессионала и выступает в Чемпионате России, он (или новый футбольный клуб игрока) обязан выплатить футбольному клубу, в котором указанный игрок был зарегистрирован до восстановления любительского статуса, компенсацию за расторжение трудового договора.

### **Статья 5. Завершение игроком профессиональной деятельности**

Игрок, имеющий действующий трудовой договор с футбольным клубом, завершает свою профессиональную деятельность по истечении срока действия такого трудового договора, либо при условии прекращения такого трудового договора по соглашению сторон.

## **ГЛАВА 3. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР И СТАБИЛЬНОСТЬ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

### **Статья 6. Заключение трудового договора**

1. Игрок и футбольный клуб заключают трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации в письменной форме на определённый срок.
2. Минимальная продолжительность срока действия трудового договора игрока составляет период с даты его вступления в силу до окончания текущего спортивного сезона. Минимальная продолжительность трудового договора игрока, заключённого на период «аренды», составляет период с первого регистрационного периода до второго регистрационного периода, либо период со второго регистрационного периода до окончания текущего спортивного сезона.
3. Максимальная продолжительность срока действия трудового договора игрока составляет 5 (пять) лет с даты его вступления в силу. Максимальная продолжительность срока действия трудового договора игрока, не достигшего возраста 18 (восемнадцати) лет, составляет 3 (три) года с даты его вступления в силу.
4. Игрок не вправе заключать более одного трудового договора с несколькими футбольными клубами на один и тот же период (кроме заключения трудового договора с футбольным клубом по основному месту работы и с футбольным клубом на период «аренды»).
5. Заключение трудовых договоров с игроками, не достигшими возраста 16 (шестнадцати) лет, осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.
6. Вступление в силу трудового договора игрока не может быть обусловлено положительными результатами медицинского осмотра, предоставлением игроку разрешения на осуществление трудовой деятельности в Российской Федерации и (или) наличием у игрока визы.

7. Трудовой договор между игроком и футбольным клубом, изменения и дополнения к нему должны быть составлены в письменной форме в количестве не менее 3 (трёх) экземпляров и постранично подписаны сторонами. В связи с необходимостью предоставления оригиналов трудового договора на соответствующую регистрацию и в целях доказательства факта заключения такого трудового договора, в день его заключения по письменному требованию игрока футбольный клуб обязан бесплатно выдать ему под роспись заверенную клубом копию заключенного трудового договора.

8. Заключение трудового договора между игроком и футбольным клубом осуществляется по обязательной форме, установленной в Приложении № 2 к настоящему Положению.

9. Трудовой договор между игроком и футбольным клубом предоставляется для регистрации в РФС при регистрации игрока в один из двух регистрационных периодов. Регистрация изменений и дополнений к трудовым договорам осуществляется РФС в любой период времени.

### **Статья 7. Условия трудового договора игрока**

1. В трудовом договоре, заключаемом футбольным клубом с игроком, в обязательном порядке указываются:

- 1) фамилия, имя, отчество (при его наличии), дата рождения и гражданство игрока, полное наименование футбольного клуба с указанием организационно-правовой формы;
- 2) сведения о документах, удостоверяющих личность игрока;
- 3) идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) футбольного клуба;
- 4) сведения о представителе футбольного клуба, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделён соответствующими полномочиями;
- 5) место и дата заключения трудового договора;
- 6) место работы с указанием структурного подразделения (футбольная команда, пляжная футбольная команда и т.п.);
- 7) трудовая функция игрока (спортсмен, спортсмен-профессионал, спортсмен-инструктор и т.п.);
- 8) дата начала работы и срок действия трудового договора;
- 9) условия оплаты труда (в том числе размер должностного оклада, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);
- 10) иные условия в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

2. Стороны вправе внести в трудовой договор и другие, согласованные между собой условия, не противоречащие законодательству Российской Федерации и (или) регламентирующим и иным документам ФИФА, УЕФА, РФС (в том числе настоящему Положению). В трудовой договор не могут включаться условия, ухудшающие положение игрока по сравнению с трудовым законодательством Российской Федерации. Если такие условия будут включены в трудовой договор, то они являются недействительными.

3. Условия трудового договора должны соблюдаться сторонами и могут быть изменены только на основании соглашения сторон, заключённого в письменной форме.

4. Если к обсуждению условий трудового договора, а также условий перехода игрока привлекался агент, то отметка об использовании игроком и (или) футбольным клубом услуг агента должна быть сделана в трудовом договоре.

### **Статья 8. Сохранение стабильности трудовых договоров**

1. Действие трудового договора между игроком и футбольным клубом может быть прекращено без выплаты компенсации за расторжение трудового договора и (или) применения спортивных санкций по истечении срока действия трудового договора, либо в иных случаях, предусмотренных настоящим Положением.

2. Расторжение трудового договора между игроком и футбольным клубом в течение спортивного сезона, как правило, не допускается, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.

3. Действие трудового договора между игроком и футбольным клубом может быть прекращено по инициативе одной из сторон без каких-либо последствий при наличии оснований, предусмотренных настоящим Положением. В случае прекращения трудового договора без уважительной причины,

сторона-нарушитель во всех случаях выплачивает другой стороне компенсацию за расторжение трудового договора, которая рассчитывается в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

### **Статья 9. Досрочное расторжение трудового договора по инициативе футбольного клуба**

1. Трудовой договор с игроком может быть расторгнут по инициативе футбольного клуба по одному из оснований, предусмотренному трудовым законодательством Российской Федерации.

2. Футбольный клуб может расторгнуть трудовой договор с игроком без выплаты компенсации за такое расторжение и без применения спортивных санкции при наличии уважительной причины.

3. В случае досрочного расторжения футбольным клубом трудового договора в течение защищённого периода в отсутствие уважительных причин на футбольный клуб, с учётом конкретных обстоятельств дела налагаются спортивные санкции. В случае досрочного расторжения футбольным клубом трудового договора в течение защищённого периода при наличии уважительных причин на игрока, с учётом конкретных обстоятельств дела налагаются спортивные санкции.

4. В случае досрочного расторжения футбольным клубом трудового договора в отсутствие уважительных причин, игрок имеет право на получение компенсации за такое расторжение в размере, установленном трудовым договором. В случае досрочного расторжения футбольным клубом трудового договора при наличии уважительных причин, футбольный клуб имеет право на получение компенсации за такое расторжение в размере, установленном трудовым договором.

5. В случае если размер компенсации, указанной в пункте 4 настоящей статьи, не определён трудовым договором, то он определяется рассматривающим спор юрисдикционным органом РФС с учетом нижеуказанных объективных критериев и не может быть менее 3 (трёх) средних месячных заработков игрока:

- 1) заработная плата и иные выплаты, причитающиеся игроку по трудовому договору с прежним и новым футбольными клубами;
- 2) оставшийся срок действия трудового договора с прежним футбольным клубом;
- 3) расходы, понесённые прежним футбольным клубом в отношении игрока;
- 4) приходилось ли прекращение трудового договора на защищённый период;
- 5) иные объективные критерии.

6. Компенсация, указанная в пункте 4 настоящей статьи, выплачивается в течении 2 (двух) месяцев со дня расторжения трудового договора, если иное не предусмотрено трудовым договором или иным соглашением сторон, а в случае возникновения спора – в течение 30 (тридцати) дней после вступления в силу решения рассматривающего спор юрисдикционного органа РФС. Новый футбольный клуб игрока вправе выплатить за него указанную компенсацию в полном объеме или частично.

### **Статья 10. Уважительные причины для расторжения трудового договора по инициативе футбольного клуба**

1. Уважительной причиной для расторжения футбольным клубом трудового договора с игроком является существенное нарушение таким игроком условий заключенного трудового договора. Иные уважительные причины для расторжения футбольным клубом трудового договора с игроком могут устанавливаться сторонами в трудовом договоре.

2. Существенным нарушением игроком условий трудового договора могут быть признаны:

- 1) неоднократное совершение игроком дисциплинарных проступков, за которые к нему были применены дисциплинарные взыскания;
- 2) появление игрока на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- 3) длительное, либо неоднократное отсутствие на тренировочных занятиях, матчах (однократный прогул не может рассматриваться в качестве существенного нарушения);
- 4) иное существенное нарушение трудового договора, допущенное игроком, установленное и признанное таковым рассматривающим спор юрисдикционным органом РФС.

3. Наличие или отсутствие уважительной причины для расторжения футбольным клубом трудового договора с игроком устанавливается рассматривающим спор юрисдикционным органом индивидуально в каждом конкретном случае.

## **Статья 11. Досрочное расторжение трудового договора по инициативе игрока**

1. Трудовой договор может быть расторгнут по инициативе игрока по одному из оснований, предусмотренному трудовым законодательством Российской Федерации.

2. Игрок может расторгнуть трудовой договор с футбольным клубом без выплаты компенсации за такое расторжение и без применения спортивных санкции при наличии уважительной причины.

3. В случае досрочного расторжения игроком трудового договора в течение защищённого периода в отсутствие уважительных причин на игрока, с учётом конкретных обстоятельств дела налагаются спортивные санкции. В случае досрочного расторжения игроком трудового договора в течение защищённого периода при наличии уважительных причин на футбольный клуб, с учётом конкретных обстоятельств дела налагаются спортивные санкции.

4. В случае досрочного расторжения игроком трудового договора в отсутствие уважительных причин, футбольный клуб имеет право на получение компенсации за такое расторжение в размере, установленном трудовым договором. В случае досрочного расторжения игроком трудового договора при наличии уважительных причин, игрок имеет право на получение компенсации за такое расторжение в размере, установленном трудовым договором.

5. В случае если размер компенсации, указанной в пункте 4 настоящей статьи, не определён трудовым договором, то он определяется рассматривающим спор юрисдикционным органом РФС с учетом нижеуказанных объективных критериев и не может быть менее 3 (трёх) средних месячных заработков игрока:

1) заработная плата и иные выплаты, причитающиеся игроку по трудовому договору с прежним и новым футбольными клубами;

2) оставшийся срок действия трудового договора с прежним футбольным клубом;

3) расходы, понесённые прежним футбольным клубом в отношении игрока;

4) приходилось ли прекращение трудового договора на защищённый период;

5) иные объективные критерии.

6. Компенсация, указанная в пункте 4 настоящей статьи, выплачивается в течение 2 (двух) месяцев со дня расторжения трудового договора, если иное не предусмотрено трудовым договором или иным соглашением сторон, а в случае возникновения спора – в течение 30 (тридцати) дней после вступления в силу решения рассматривающего спор юрисдикционного органа РФС. Новый футбольный клуб игрока вправе выплатить за него указанную компенсацию в полном объеме или частично.

7. При расторжении трудового договора по инициативе игрока должен быть соблюден срок уведомления футбольного клуба о прекращении трудового договора, установленный трудовым законодательством Российской Федерации (один месяц). В случае нарушения футбольным клубом трудового договора с игроком, установленного рассматривающим спор юрисдикционным органом РФС, такой трудовой договор может быть расторгнут в срок, указанный в заявлении игрока.

## **Статья 12. Уважительные причины расторжения трудового договора по инициативе игрока**

1. Уважительными причинами расторжения трудового договора по инициативе игрока являются:

1) существенное нарушение футбольным клубом трудового договора и (или) локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;

2) прекращение футбольным клубом участия в Чемпионате России;

3) восстановление игроком любительского статуса.

Иные уважительные причины для расторжения футбольным клубом трудового договора с игроком могут устанавливаться сторонами в трудовом договоре.

2. Существенным нарушением трудового договора и (или) локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в настоящем Положении признаётся:

1) наличие у футбольного клуба задолженности по заработной плате и иным выплатам в совокупном размере, равном или превышающем 2 (две) средние месячные заработные платы игрока;

2) не включение игрока, достигшего возраста 21 (двадцати одного) года, в заявку футбольного клуба на текущий сезон (а равно исключение из заявки), не связанное с временной нетрудоспособностью игрока, вызванной спортивной травмой или общим заболеванием, а также не связанное со спортивной

дисквалификацией, запретом на осуществление любой связанной с футболом деятельности или переходом в другой футбольный клуб на условиях «аренды»;

3) иное существенное нарушение трудового договора, допущенное игроком, установленное и признанное таковым рассматривающим спор юрисдикционным органом РФС.

3. Наличие или отсутствие уважительной причины для расторжения футбольным клубом трудового договора с игроком устанавливается рассматривающим спор юрисдикционным органом индивидуально в каждом конкретном случае.

4. При наличии существенного нарушения футбольным клубом трудового договора и (или) локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, игрок до обращения в уполномоченный юрисдикционный орган РФС должен направить в футбольный клуб заявление (претензию) об устранении имеющихся нарушений. В случае, если по истечении 14 (четырнадцати) календарных дней с даты получения футбольным клубом заявления (претензии) нарушения не будут устранены, игрок имеет право обратиться в уполномоченный юрисдикционный орган РФС. В случае не направления игроком заявления (претензии) об устранении имеющихся нарушений в футбольный клуб, а также в случае не истечения вышеуказанного срока на устранение нарушений заявление в уполномоченный юрисдикционный орган не принимается.

### **Статья 13. Расторжение трудового договора по инициативе игрока за пределами защищенного периода**

1. Игрок, желающий досрочно расторгнуть свой трудовой договор по истечении защищённого периода, должен направить в футбольный клуб соответствующее заявление в письменной форме в течение 15 (пятнадцати) календарных дней после последнего официального матча спортивного сезона, проведённого его футбольным клубом.

2. Несоблюдение игроком указанного срока влечёт наложение на него спортивных санкций в соответствии с настоящим Положением соразмерно нарушенному сроку.

3. В случае расторжения игроком трудового договора за пределами защищенного периода на него не налагаются спортивные санкции (кроме случаев несоблюдения срока, указанного в пункте 1 настоящей статьи), а компенсация за расторжение трудового договора подлежит выплате в соответствии с настоящим Положением.

### **Статья 14. Досрочное расторжение трудового договора по спортивному обоснованию**

1. Игрок, который в течение спортивного сезона выходил на поле менее чем в 10 % (десяти процентах) официальных футбольных матчей за основную команду своего футбольного клуба, имеет право потребовать досрочного расторжения своего трудового договора по спортивному обоснованию в порядке и на условиях, предусмотренных настоящей статьёй. В расчёт 10 % (десяти процентов) принимаются все матчи Чемпионата России, в которых принимала участие основная команда футбольного клуба игрока.

2. Для расторжения трудового договора по спортивному обоснованию игрок должен быть «сформировавшимся профессионалом», т.е. закончить период подготовки (по общему правилу игрок заканчивает период подготовки и становится «сформировавшимся профессионалом» по окончании спортивного сезона, в котором ему исполняется 21 год, если рассматривающий спор юрисдикционный орган РФС на основе объективных фактов не придет к выводу, что у конкретного игрока период подготовки закончился раньше).

3. При рассмотрении дела о досрочном расторжении трудового договора по спортивному обоснованию учитывается занимаемая игроком позиция на поле, а также причины, по которым он не сыграл 10 % (десяти) процентов матчей в соответствующем спортивном сезоне.

4. Игрок, желающий досрочно расторгнуть свой трудовой договор по спортивному обоснованию, должен направить в футбольный клуб заявление об увольнении в письменной форме в течение 15 (пятнадцати) календарных дней после последнего официального матча спортивного сезона, проведённого его футбольным клубом. Несоблюдение игроком указанного срока влечёт наложение на него спортивных санкций в соответствии с настоящим Положением соразмерно нарушенному сроку.

5. При расторжении трудового договора по спортивному обоснованию к игроку, расторгающему трудовой договор, спортивные санкции не применяются, а компенсация за расторжение трудового договора может выплачиваться по решению рассматривающего спор юрисдикционного органа РФС.

6. Наличие или отсутствие спортивных обоснований для досрочного расторжения трудового договора устанавливаются рассматривающим спор юрисдикционным органом РФС индивидуально в каждом конкретном случае.

## **ГЛАВА 4. РЕГИСТРАЦИЯ ИГРОКОВ**

### **СТАТЬЯ 15. Общие положения о регистрации игроков**

1. Каждый игрок, принимающий участие в Чемпионате России должен быть зарегистрирован в соответствии с регламентом Чемпионата России и настоящим Положением.

2. При регистрации игроков-профессионалов футбольные клубы обязаны предоставлять 3 (три) подписанных оригинала трудового договора на каждого такого игрока, на которых уполномоченное должностное лицо РФС ставит отметку о регистрации. Один оригинальный экземпляр договора остается в РФС.

3. Регистрация игроков за футбольным клубом, участвующим в Чемпионате России, допускается при наличии одного из следующих условий:

1) игрок никогда ранее не был зарегистрирован ни за футбольный клуб, выступающий в Чемпионате России;

2) игрок, зарегистрированный за футбольный клуб, участвующий в Чемпионате России, перешёл в другой футбольный клуб, участвующий в Чемпионате России, в соответствии с настоящим Положением.

4. Игрок одновременно может быть зарегистрирован только в одном футбольном клубе, участвующем в Чемпионате России. Регистрация игроков должна осуществляться с условием сохранения целостности Чемпионата России.

5. В течение одного спортивного сезона игрок может быть зарегистрирован не более чем в 3 (трёх) разных футбольных клубах, участвующих в Чемпионате России, при этом выступать не более чем за 2 (два) разных футбольных клуба, участвующих в Чемпионате России.

6. Игрок, имеющий действующий трудовой договор с футбольным клубом, зарегистрированный в РФС, может быть зарегистрирован за другой футбольный клуб только при условии предъявления трансферного контракта о переходе данного игрока. Игрок, расторгнувший трудовой договор с футбольным клубом без уважительных причин, не может быть зарегистрирован за другой футбольный клуб до момента выплаты своему предыдущему клубу компенсации за расторжение трудового договора. Игрок, расторгнувший трудовой договор по уважительной причине, может быть зарегистрирован за новым футбольным клубом, если иное не установлено настоящим Положением.

7. Игрок, имеющий действующую спортивную санкцию в виде дисквалификации, может быть зарегистрирован за футбольный клуб, но не может принимать участие в Чемпионате России до истечения срока дисквалификации.

8. Игрок, к которому применена санкция в виде запрета на осуществление любой связанной с футболом деятельности, не может быть зарегистрирован за футбольный клуб и не допускается к участию в Чемпионате России, в течение всего срока такого запрета.

### **Статья 16. Регистрационные периоды**

1. Регистрация игроков для участия в Чемпионате России может производиться лишь в один из двух регистрационных периодов в течение спортивного сезона.

2. Первый регистрационный период устанавливается после окончания одного спортивного сезона и до начала следующего спортивного сезона. Второй регистрационный период устанавливается в середине спортивного сезона.

3. Регистрационные периоды устанавливаются решением Исполкома (Бюро Исполкома) РФС и указываются в регламенте Чемпионата России.

4. В порядке исключения регистрация игрока для участия в Чемпионате России может производиться вне соответствующего регистрационного периода, но только в течение 15 (пятнадцати) календарных дней после окончания последнего регистрационного периода в случае если трудовой

договор игрока с предыдущим футбольным клубом истек или досрочно расторгнут в течение последнего регистрационного периода.

Решение о регистрации игрока вне регистрационного периода принимается Комитетом по статусу игроков в каждом конкретном случае по заявлению футбольного клуба, желающего зарегистрировать такого игрока для участия, направленному до окончания последнего регистрационного периода. Решение о регистрации игрока вне регистрационного периода принимается с учётом фактических обстоятельств и при условии сохранения целостности Чемпионата России.

5. В случае добровольного снятия или исключения футбольного клуба из числа участников Чемпионата России в течение текущего спортивного сезона, его игроки могут быть зарегистрированы за другие футбольные клубы за пределами регистрационного периода, но при условии удаления внимания при условии сохранения целостности Чемпионата России.

### **Статья 17. Паспорт игрока**

1. На каждого игрока, выступающего в Чемпионате России, ведётся паспорт игрока.
2. Паспорт игрока ведётся круглогодично в электронном виде.
3. Регистрацию игроков, выступающих в Чемпионате России, и ведение на них паспортов игроков, осуществляет уполномоченное структурное подразделение РФС.
4. Паспорт игрока является основным документом, на основании которого устанавливаются спортивные карьерные данные игрока.
5. Клубы обязаны предоставлять в РФС информацию, необходимую для ведения паспорта игрока.

## **ГЛАВА 5. ПЕРЕХОДЫ ИГРОКОВ**

### **Статья 18. Переход игрока**

1. Футбольный клуб, желающий заключить трудовой договор с игроком, имеющим в данный период трудовые отношения и, соответственно, действующий трудовой договор с другим футбольным клубом, обязан в письменной форме проинформировать о своём намерении указанный футбольный клуб до вступления в переговоры с игроком. В случае, если футбольный клуб вступит в переговоры непосредственно с игроком, имеющим действующий трудовой договор с другим футбольным клубом, примет игрока на работу или привлечёт его к участию в тренировочных занятиях или матчах, юрисдикционный орган РФС вправе применить к такому футбольному клубу соответствующие санкции.

2. Игрок вправе свободно вступить в переговоры и заключить трудовой договор с другим футбольным клубом без соблюдения положений пункта 1 настоящей статьи только в случае, если срок действия его трудового договора с футбольным клубом, за который он зарегистрирован, истёк или истечёт в течение ближайших 6 (шести) месяцев либо указанный трудовой договор расторгнут по уважительным причинам в соответствии с настоящим Положением.

### **Статья 19. Трансферный контракт и трансферная выплата**

1. Переход игрока, имеющего действующий трудовой договор с футбольным клубом, в новый футбольный клуб осуществляется на основании трансферного контракта, заключаемого между новым и прежним футбольными клубами игрока.

2. Трансферный контракт (а также приложения, изменения и дополнения к нему) должен быть составлен в письменной форме, постранично подписан уполномоченными представителями обоих футбольных клубов и заверен печатями этих футбольных клубов.

3. Трансферный контракт может включать в себя условие о трансферной выплате, которую новый футбольный клуб игрока производит в пользу прежнего футбольного клуба игрока. При этом футбольные клубы вправе установить в трансферном контракте, что переход игрока производится без осуществления трансферной выплаты (т.е. безвозмездно).

4. Трансферная выплата производится новым футбольным клубом в течение 30 (тридцати) календарных дней с даты вступления в силу трансферного контракта, если трансферным контрактом не предусмотрено иное. В случае нарушения срока трансферной выплаты к новому футбольному клубу игрока могут быть применены спортивные санкции. Кроме того, новый футбольный клуб игрока, допустивший просрочку трансферной выплаты, по решению рассматривающего спор юрисдикционного

органа РФС выплачивает в пользу прежнего футбольного клуба игрока неустойку исходя из ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, действующей на день вынесения решения, если в трансферном контракте не установлена иная санкция за такое нарушение.

5. Обязательная форма трансферного контракта установлена настоящим Положением в Приложении № 3. Стороны трансферного контракта вправе дополнять указанную обязательную форму положениями, не противоречащими настоящему Положению.

6. Правом на получение трансферной выплаты обладают только футбольные клубы, участвующие в Чемпионате России. Футбольный клуб не может передавать другим лицам право на получение причитающейся ему трансферной выплаты.

7. Ни один футбольный клуб не должен заключать договор (контракт, соглашение), который позволяет другой стороне указанного договора (контракта, соглашения) или любому третьему лицу приобрести право оказывать влияние в трудовых и трансферных вопросах на его независимость, политику или выступление его футбольных команд.

## **Статья 20. Переход игрока на условиях «аренды»**

1. Игрок вправе переходить в другой футбольный клуб для временного выступления на условиях «аренды» на основании трансферного контракта на условиях «аренды», заключаемого между игроком и двумя соответствующими футбольными клубами.

Обязательная форма трансферного контракта на условиях «аренды» установлена настоящим Положением в Приложении № 4. Стороны трансферного контракта на условиях «аренды» вправе дополнять обязательную форму положениями, не противоречащими настоящему Положению.

2. В случае перехода на условиях «аренды» игрок и футбольный клуб, из которого переходит игрок, приостанавливают действие трудового договора и оформляют временный перевод в другой футбольный клуб в соответствии с положениями трудового законодательства Российской Федерации.

3. Трансферный контракт на условиях «аренды» может включать в себя:

1) условие о трансферной выплате, выплачиваемой футбольным клубом, в который игрок переходит на условиях «аренды», в пользу футбольного клуба, из которого игрок переходит для временного выступления на условиях «аренды»;

2) условие о полной или частичной компенсации футбольным клубом, из которого игрок переходит на условиях «аренды», расходов на заработную плату игрока, осуществляемых футбольным клубом, в который игрок переходит на условиях «аренды»;

3) иные положения, не противоречащие законодательству Российской Федерации, регламентирующим документам ФИФА и настоящему Положению.

4. Минимальная продолжительность срока временного выступления игрока на условиях «аренды» составляет период между первым и вторым регистрационными периодами либо период между вторым регистрационным периодом и окончанием текущего спортивного сезона.

5. Игрок и футбольный клуб, в который игрок переходит на условиях «аренды», не вправе заключать между собой трудовой договор на период, превышающий срок временного выступления на условиях «аренды», установленный трансферным контрактом на условиях «аренды».

6. Игрок и футбольный клуб, за который он временно выступает на условиях «аренды», не вправе совершать какие-либо действия, направленные на его переход в иной футбольный клуб.

7. В случае нарушения обязанностей, установленных пунктами 5 и 6 настоящей статьи, игрок и футбольный клуб, за который игрок выступал на условиях «аренды», солидарно обязуются выплатить компенсацию футбольному клубу, из которого игрок перешёл для временного выступления на условиях «аренды» в размере, равном размеру компенсации за расторжение трудового договора по инициативе игрока, если иной размер компенсации не установлен трансферным контрактом на условиях «аренды». Кроме того, в данном случае игрок и футбольный клуб, за который игрок выступал на условиях «аренды», подвергаются спортивным санкциям.

## **ГЛАВА 6. НАПРАВЛЕНИЕ ИГРОКОВ ДЛЯ ВЫСТУПЛЕНИЯ В МАТЧАХ ЗА СПОРТИВНУЮ СБОРНУЮ КОМАНДУ РОССИИ ПО ФУТБОЛУ**

### **Статья 21. Общие положения о направлении игроков в сборную команду России**

1. Футбольные клубы, участвующие в Чемпионате России, обязуются направлять по вызову РФС игроков, зарегистрированных за ними, в сборную команду России. Любые договорённости между игроком и футбольным клубом, противоречащие данному правилу, запрещаются и являются недействительными.

2. Игроки направляются футбольными клубами в состав сборной команды России на период, указанный РФС в соответствующем вызове.

3. Футбольные клубы не имеют права на какую-либо денежную компенсацию от РФС за направление игроков в сборную команду России.

4. Транспортные расходы, осуществляемые игроками в связи с вызовом в сборную команду России, компенсируются РФС.

### **Статья 22. Вызов игроков в сборную команду России**

1. По общему правилу любой игрок, выступающий в Чемпионате России, обязуется давать положительный ответ на вызов РФС в сборную команду России.

2. При вызове игрока в сборную команду России по пляжному футболу, РФС в письменной форме уведомляет игрока и его футбольный клуб о таком вызове не позднее, чем за 7 (семь) дней до даты прибытия игрока в расположение сборной команды России.

3. В периоды направления в сборную команду России, игроки, вызванные в такую сборную, не вправе без согласия РФС выступать за свои футбольные клубы. В случае нарушения указанного правила футбольному клубу, в составе которого выступил игрок, вызванный в сборную команду, засчитывается техническое поражение в каждом матче, в котором принял участие такой игрок.

4. Игрок, отказавшийся подчиниться вызову в сборную команду России по причине травмы или болезни, обязуется по требованию РФС пройти медицинское освидетельствование врачом, указанным РФС.

## **ГЛАВА 7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

### **Статья 23. Спортивные санкции за нарушения настоящего Положения**

1. Перечень нарушений настоящего Положения, а также спортивные санкции, применяемые за совершение таких нарушений, указаны в Приложении № 1.

2. Применение спортивных санкции за нарушение настоящего Положения осуществляется рассматривающими спор юрисдикционными органами РФС.

### **Статья 24. Правила применения спортивных санкций**

1. Спортивные санкции, предусмотренные настоящим Положением, начинают действовать с даты вступления в силу соответствующего решения юрисдикционного органа РФС.

2. Дисквалификации, предусмотренные настоящим Положением, реализуются только в течение спортивного сезона.

3. Запрет на регистрацию новых игроков для футбольного клуба начинает действовать с даты вынесения соответствующего решения и распространяется на весь текущий регистрационный период, либо, если решение вынесено между регистрационными периодами, такой запрет начинает действовать со дня начала следующего регистрационного периода. Запрет на регистрацию новых игроков может быть снят по решению рассматривавшего спор юрисдикционного органа РФС в случае устранения нарушения, послужившего основанием для его наложения.

4. В предусмотренных настоящим Положением случаях, рассматривающий спор юрисдикционный орган РФС, вправе принять решение о снятии 6 (шести) турнирных очков с футбольного клуба за каждое нарушение. Снятие очков осуществляет Контрольно-дисциплинарный комитет РФС на основании представления рассматривающего спор юрисдикционного органа РФС.

5. Штрафы, предусмотренные настоящим Положением, подлежат уплате в РФС в течение 30 (тридцати) календарных дней с даты вынесения соответствующего решения.

6. Если за одно нарушение настоящим Положением предусмотрено несколько спортивных санкций, юрисдикционный орган РФС вправе выбрать одну из указанных санкций или применить комбинированные санкции.

### **Статья 25. Разрешение споров**

1. Досудебное (внесудебное) урегулирование споров, вытекающих из настоящего Положения, осуществляется Палатой по разрешению споров.

2. Решение Палаты по разрешению споров может быть обжаловано в Комитет по статусу игроков.

3. Решение Комитета по статусу игроков может быть обжаловано в Спортивном арбитражном суде (CAS – Court of Arbitration for Sport) в соответствии с документами, регламентирующими его деятельность.

### **Статья 26. Вступление в силу настоящего Положения**

Настоящее Положение вступает в силу с даты утверждения и действует до момента отмены решением Исполкома (Бюро Исполкома) РФС.

## **ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 ТАБЛИЦА НАРУШЕНИЙ И СПОРТИВНЫХ САНКЦИЙ**

№ п/п	Нарушение	Санкция
1	Заключение игроком двух и более трудовых договоров на один и тот же период.	Дисквалификация игрока на срок от 4 (четырёх) до 6 (шести) месяцев.
2	Заключение игроком трудового договора с футбольным клубом, в который он перешёл на условиях «аренды», на период, превышающий срок, установленный трансферным контрактом на условиях «аренды».	Запрет на регистрацию новых игроков для нового футбольного клуба игрока в течение от 1 (одного) до 2 (двух) регистрационных периодов.
3	Совершение игроком и футбольным клубом, за который он выступает на условиях «аренды», действий, направленных на переход игрока в третий футбольный клуб.	Штраф на новый футбольный клуб игрока в размере до 100 000 (ста тысяч) рублей.
4	Досрочное расторжение трудового договора по инициативе игрока без уважительных причин в течение защищённого периода либо совершение игроком в течение защищённого периода виновных действий (бездействия), повлёкших досрочное расторжение трудового договора по инициативе футбольного клуба.	
5	Несоблюдение игроком срока уведомления своего футбольного клуба о досрочном расторжении трудового договора по инициативе игрока по спортивному обоснованию, либо вне защищённого периода.	Дисквалификация игрока на срок от 1 (одного) до 3 (трёх) месяцев.

6	Неисполнение футбольным клубом условий трансферного контракта, трансферного контракта на условиях «аренды», в т.ч. условия по трансферной выплате.	Штраф на футбольный клуб в размере до 50 000 (пятидесяти тысяч) рублей.  Запрет на регистрацию новых игроков для футбольного клуба в течение от 1 (одного) до 2 (двух) регистрационных периодов.
7	Досрочное расторжение футбольным клубом трудового договора с игроком в течение защищённого периода, расторжение трудового договора по инициативе игрока при уважительной причине в течение защищённого периода, а также невыплата футбольным клубом заработной платы и иных выплат игроку в совокупном размере, равном или превышающем 2 (две) средних месячных заработных платы игрока.	Снятие турнирных очков с футбольного клуба.
8	Нарушение игроком или футбольным клубом сроков оплаты компенсации за расторжение трудового договора.	Штраф в размере до 50 000 (пятидесяти тысяч) рублей.
9	Неисполнение или несвоевременное исполнение решений Комитета по статусу игроков, Палаты по разрешению споров.	Штраф в размере до 100 000 (ста тысяч) рублей.  Снятие турнирных очков с футбольного клуба.  Дисквалификация игрока на срок от 4 (четырёх) до 6 (шести) месяцев.
10	Невыдача в установленный срок футбольным клубом игроку по его обращению в день заключения трудового договора заверенной клубом копии заключенного с ним такого договора.	Штраф на футбольный клуб в размере до 20 000 (двадцати тысяч) рублей
11	Не предоставление футбольным клубом игроку экземпляра трудового договора (любых приложений, изменений и дополнений к нему).	Штраф в размере до 50 000 (пятидесяти тысяч) рублей.
12	Нарушение правил перехода игрока (статья 18 Положения).	Дисквалификация игрока на срок от 4 (четырёх) до 6 (шести) месяцев.  Запрет на регистрацию новых игроков для нового

		<p>футбольного клуба игрока в течение от 1 (одного) до 2 (двух) регистрационных периодов.</p> <p>Штраф на новый футбольный клуб игрока в размере до 100 000 (ста тысяч) рублей.</p>
13	Несоблюдение правила о досудебном (внесудебном) урегулировании споров, вытекающих из настоящего Положения.	<p>Запрет на регистрацию новых игроков для футбольного клуба в течение от 1 (одного) до 2 (двух) регистрационных периодов.</p> <p>Дисквалификация игрока на срок от 3 (трех) до 6 (шести) месяцев.</p>
14	Неисполнение футбольным клубом обязанности по направлению игроков в сборную команду России.	<p>Штраф на футбольный клуб в размере до 100 000 (ста тысяч) рублей.</p> <p>Присуждение поражения футбольному клубу во всех футбольных матчах, в которых вызванный в сборную команду России игрок принимал участие (аннулирование любых очков, полученных футбольным клубом в таких матчах либо присуждение победы клубу-сопернику в матчах, сыгранных по кубковой системе).</p>

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**  
**ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ ФОРМА ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**  
**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР**

Город « \_\_\_\_\_ » « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

\_\_\_\_\_, именуемый  
*(организационно-правовая форма и наименование клуба)*  
в дальнейшем «Работодатель», в лице \_\_\_\_\_,  
*(должность, Ф.И.О. уполномоченного лица)*  
действующего на основании \_\_\_\_\_,  
*(устава, доверенности и т.д.)*

и гражданин \_\_\_\_\_, именуемый  
*(Ф.И.О. игрока)*  
в дальнейшем «Работник», совместно именуемые «Стороны», признавая, что настоящий договор подчиняется законодательству РФ, права и обязанности Сторон регулируются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами РФ, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, а также локальными нормативными актами, принимаемыми работодателем с учётом норм РФС, регламентирующими документами ФИФА, УЕФА и РФС, заключили настоящий Договор о нижеследующем:

**СТАТЬЯ 1. ОПРЕДЕЛЕНИЯ**

- 1.1. ФИФА – Международная федерация футбольных ассоциаций;
- 1.2. УЕФА – Союз европейских футбольных ассоциаций;
- 1.3. РФС – Общероссийская общественная организация «Российский футбольный союз»;
- 1.4. Переход – отношения, связанные со сменой игроком футбольного клуба, за который он зарегистрирован для участия в Чемпионате России.
- 1.5. Дисквалификация игрока – отстранение игрока от участия в соревнованиях, которое осуществляется уполномоченными органами ФИФА, УЕФА или РФС за нарушение правил игры, регламентов соревнований, антидопинговых правил или норм, утверждённых ФИФА, УЕФА или РФС.

**СТАТЬЯ 2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

- 2.1. Работник принимается на работу на должность \_\_\_\_\_  
*(наименование должности)*  
в структурное подразделение \_\_\_\_\_.  
*(наименование структурного подразделения)*
- 2.2. Приём на работу оформляется приказом (распоряжением) Работодателя. Приказ (распоряжение) объявляется Работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.
- 2.3. Работодатель обязан ознакомить Работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.
- 2.4. При приёме на работу, а также в течении срока действия настоящего Договора Работодатель обязан знакомить Работника под роспись с нормами, утверждёнными общероссийскими спортивными федерациями, правилами игры в футбол, регламентами о спортивных соревнованиях, условиями договоров Работодателя со спонсорами (партнёрами), с рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий и общероссийскими спортивными федерациями в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Работника.
- 2.5. Работа в \_\_\_\_\_  
*(организационно-правовая форма и наименование клуба)*  
является для Работника \_\_\_\_\_.  
*(указать – основным местом работы или работой по совместительству)*

2.6. Местом работы Работника являются спортивные сооружения, которые Работодатель использует для учебно-тренировочной и соревновательной деятельности.

2.7. Работник выражает согласие на передачу Работодателем его персональных данных, копии трудового договора в РФС, а в случае включения игрока в состав сборной команды России – также на передачу копии трудового договора в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере физической культуры и спорта.

### **СТАТЬЯ 3. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА**

3.1. Работник обязан:

3.1.1. Соблюдать спортивный режим, установленный Работодателем, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;

3.1.2. Принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Работодателя (в том числе лица, назначенного Работодателем Главным тренером команды);

3.1.3. Участвовать в учебно-тренировочных мероприятиях и иных мероприятиях проводимых Работодателем (в том числе в коммерческих мероприятиях, собраниях, встречах, пресс-конференциях и т.д.).

3.1.4. Принимать участие в переездах футбольной команды, как на территории Российской Федерации, так и за её пределами; безоговорочно следовать по маршрутам и на транспортных средствах, предложенных Работодателем;

3.1.5. Использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Работодателем;

3.1.6. Соблюдать регламентирующие документы ФИФА, УЕФА и РФС в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Работника;

3.1.7. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные нормативные акты Работодателя, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника;

3.1.8. Не использовать запрещённые в спорте средства и (или) методы, проходить допинговый контроль в порядке, установленном законодательством о физической культуре и спорте;

3.1.9. Без письменного разрешения Работодателя не заниматься никакими опасными для здоровья видами спорта или иными видами деятельности, перечень которых определяется медицинским персоналом и тренерами Работодателя;

3.1.10. Проходить медицинские осмотры и медицинское лечение по указанию медицинского персонала Работодателя;

3.1.11. В случае заболевания или несчастного случая немедленно поставить в известность Работодателя. При наличии возможности он обязан предоставить медицинское свидетельство (заключение) о нетрудоспособности;

3.1.12. Сохранять деловую репутацию Работодателя во время публичных контактов с болельщиками и представителями средств массовой информации;

3.1.13. Не допускать нарушений норм морали и нравственности, как в личной жизни, так и в обществе; вести себя таким образом, чтобы это не могло повредить интересам Работодателя и (или) футбола;

3.1.14. Не разглашать коммерческую и иную охраняемую законом тайну, в том числе информацию об условиях и положениях трудовых и трансферных контрактов, внутренних документах Работодателя, условиях партнерских и спонсорских договоров;

3.1.15. Не участвовать в основанных на риске играх и пари, выигрыш в которых зависит от наступления события, связанного с футболом.

3.2. Работник имеет права и несёт обязанности в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами РФ, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, а также локальными нормативными актами, принимаемыми работодателем с учётом норм РФС, регламентирующими документами ФИФА, УЕФА и РФС.

### **СТАТЬЯ 4. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ**

4.1. Работодатель обязан:

4.1.1. Своевременно и в полном объёме выплачивать Работнику ежемесячную заработную плату, а также производить другие выплаты в соответствии с настоящим Договором, приложениями к нему и локальными нормативными актами, устанавливающими условия и порядок премирования;

4.1.2. Обеспечивать надлежащие условия труда в соответствии с трудовым законодательством РФ, коллективными договорами и соглашениями, настоящим Договором, регламентами ФИФА, УЕФА и РФС (в том числе нормальные условия для проведения учебно-тренировочных занятий);

4.1.3. Обеспечить участие Работника в проведении учебно-тренировочных мероприятий и участие в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров);

4.1.4. Обеспечить страхование жизни и здоровья Работника, а также медицинское страхование в целях получения Работником дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных программами обязательного медицинского страхования на условиях, предусмотренных настоящим Договором;

4.1.5. Организовывать проведение за счёт собственных средств обязательных периодических (не реже одного раза в год) медицинских осмотров (обследований) Работника, внеочередных медицинских осмотров (обследований) Работника по его просьбе в соответствии с медицинскими рекомендациями.

4.1.6. Обеспечить Работника необходимой спортивной экипировкой, спортивным оборудованием и инвентарём, другими материально-техническими средствами, необходимыми для осуществления им трудовой деятельности, соответствующими требованиям, предъявляемым ФИФА, УЕФА и РФС, а также поддерживать их в пригодном для нормального использования состоянии;

4.1.7. Работодатель обязан в период временной нетрудоспособности Работника, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по настоящему Договору, за счёт собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Работника и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию Работника, осуществляемому Работодателем.

4.2. Работодатель имеет права и несёт обязанности в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами РФ, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, а также локальными нормативными актами, принимаемыми работодателем с учётом норм РФС, регламентирующими документами ФИФА, УЕФА и РФС.

## **СТАТЬЯ 5. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА**

5.1. Настоящий Договор является срочным трудовым договором и на основании статьи 59 и части первой 348.2 Трудового кодекса Российской Федерации заключается на определённый срок, а именно: с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года по «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года включительно.

5.2. Датой начала работы устанавливается «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

## **СТАТЬЯ 6. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

6.1. Работнику устанавливается ненормированный рабочий день - особый режим работы, в соответствии с которым Работник может по распоряжению Работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, устанавливаемой трудовым законодательством Российской Федерации.

6.2. Работнику устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, при этом отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков, утвержденным Работодателем, но только в период между футбольными сезонами.

6.3. В соответствии со статьей 348.10 Трудового кодекса Российской Федерации Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 4 календарных дня, если более длительная продолжительность не установлена коллективным договором и локальным нормативным актом Работодателя.

6.4. В соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации за ненормированный рабочий день Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск

продолжительностью 3 календарных дня, если более длительная продолжительность не установлена коллективным договором или локальным нормативным актом Работодателя.

6.5. Работнику предоставляется время отдыха в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Работодателя.

### **СТАТЬЯ 7. ОПЛАТА ТРУДА**

7.1. Работнику устанавливается ежемесячный должностной оклад без учета компенсационных, стимулирующих, и социальных выплат в размере \_\_\_\_\_ рублей.

7.2. По решению Работодателя Работнику может выплачиваться премия за достижение спортивных результатов в соответствии с положением о премировании.

7.3. Работодатель вправе устанавливать стимулирующие выплаты, доплаты и надбавки и иные выплаты, размеры и порядок выплаты которых регулируется локальными нормативными актами Работодателя.

### **СТАТЬЯ 8. СТРАХОВАНИЕ РАБОТНИКА**

8.1. Работник подлежит социальному страхованию в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

8.2. Работник подлежит страхованию жизни и здоровья, а также медицинскому страхованию.

### **СТАТЬЯ 9. ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

9.1. Трудовой договор может быть прекращён по основаниям, предусмотренным Главой 13 и статьей 348.11 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.2. Прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) Работодателя. С приказом (распоряжением) Работодателя о прекращении трудового договора Работник должен быть ознакомлен под роспись.

9.3. В случае расторжения трудового договора по инициативе Работника (по собственному желанию) без уважительных причин, а также в случае расторжения трудового договора по инициативе Работодателя по уважительной причине, Работник обязан произвести выплату в пользу Работодателя в размере \_\_\_\_\_ рублей.

9.4. В случае расторжения трудового договора по инициативе Работодателя без уважительных причин, а также в случае расторжения трудового договора по инициативе Работника по уважительной причине, Работодатель обязан произвести выплату в пользу Работника в размере \_\_\_\_\_ рублей.

9.4. Уважительными причинами прекращения трудового договора являются причины, указанные в Положении о статусе и переходам игроков в Чемпионате России по пляжному футболу.

9.5. Условия и порядок перехода Работника к другому работодателю (в том числе временного перехода) определяются в Положении о статусе и переходам игроков в Чемпионате России по пляжному футболу.

### **СТАТЬЯ 10. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ**

10.1. В случае возникновения спора между Сторонами, он подлежит урегулированию путем непосредственных переговоров. Если спор между Сторонами не будет урегулирован, то он подлежит разрешению в соответствии с Положением о статусе и переходам игроков в Чемпионате России по пляжному футболу, а также Регламентом РФС по разрешению споров.

### **СТАТЬЯ 11. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ**

---

---

---

---

---

## СТАТЬЯ 12. РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН

**Работник:**

Ф.И.О. \_\_\_\_\_  
Паспорт: серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_,  
дата выдачи: \_\_\_\_\_,  
код подразделения \_\_\_\_\_.  
Адрес проживания: \_\_\_\_\_

**Работодатель:**

Полное наименование: \_\_\_\_\_  
Адрес: \_\_\_\_\_  
ИНН \_\_\_\_\_  
Банковские реквизиты: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

М.П.

**Отметка об участии агента при подписании трудового договора:**

ФИО агента: \_\_\_\_\_ Номер Лицензии: \_\_\_\_\_

Представляет интересы: игрока/ клуба  
(нужное подчеркнуть)

Подпись агента: \_\_\_\_\_ дата: « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Подписывая настоящий трудовой договор, Работник подтверждает ознакомление и соблюдение следующих регламентирующих документов РФС:

1. Устав РФС.
2. Регламент Чемпионата России по пляжному футболу.
3. Дисциплинарный регламент РФС.
4. Регламент РФС по этике.
5. Регламент РФС по разрешению споров.
6. Положение о статусе и переходах игроков в Чемпионате России по пляжному футболу.

Работник:

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_, « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Копию настоящего трудового договора получил.

Работник:

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_, « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 3**  
**ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ ФОРМА ТРАНСФЕРНОГО КОНТРАКТА**

**ТРАНСФЕРНЫЙ КОНТРАКТ**  
**о переходе игрока**

Город « \_\_\_\_\_ » « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

\_\_\_\_\_, далее именуемый «ФК 1», в лице  
(организационно-правовая форма и наименование клуба)

\_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_,  
(должность, Ф.И.О. уполномоченного лица) (устава, доверенности и т.д.)

с одной стороны,

и \_\_\_\_\_, далее именуемый «ФК 2», в лице  
(организационно-правовая форма и наименование клуба)

\_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_,  
(должность, Ф.И.О. уполномоченного лица) (устава, доверенности и т.д.)

вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий контракт о нижеследующем:

1. Стороны в соответствии с Положением о статусе и переходах игроков в Чемпионате России по пляжному футболу (далее именуемое - Положение) согласовали условия перехода игрока \_\_\_\_\_ (далее именуемый – Игрок) из «ФК 1» в «ФК 2».  
(фамилия, имя, отчество)

2. «ФК 1» обязуется расторгнуть срочный трудовой договор с Игроком с « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года и уволить его в порядке перевода к другому работодателю. «ФК 1» не вправе требовать применения спортивных санкций к Игроку в связи с переходом Игрока в «ФК 2».

3. «ФК 2» обязуется принять на работу Игрока и заключить с ним срочный трудовой договор с « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

4. «ФК 2» обязуется осуществить в пользу «ФК 1» трансферную выплату за переход Игрока в размере \_\_\_\_\_ (НДС не облагается), которую «ФК 2» выплачивает (перечисляет на расчётный счёт) ФК «1» до « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

5. Права и обязанности Сторон, не урегулированные настоящим контрактом, а также их ответственность, определяются Положением и иными регламентирующими документами РФС.

6. Все изменения и дополнения к настоящему контракту действительны при условии, если они совершены в письменной форме, подписаны Сторонами или их полномочными представителями и зарегистрированы в соответствии с Положением.

7. Настоящий контракт составлен в трёх экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу и хранится по одному экземпляру у каждой из сторон и в РФС.

8. Все споры и разногласия, возникающие по настоящему контракту или в связи с ним, разрешаются путём переговоров между сторонами.

9. В случае если стороны не придут к соглашению, споры, вытекающие из настоящего контракта, разрешаются Палатой по разрешению споров РФС. Обжалование решений Палаты по разрешению споров РФС осуществляется в Комитет по статусу игроков РФС, а решение Комитета по статусу игроков РФС - в Спортивный арбитражный суд г. Лозанна (CAS). Стороны обязуются выполнять вступившие в силу решения, принятые по спорам, вытекающим из настоящего контракта.

10. Настоящий контракт вступает в силу с момента его подписания обеими сторонами и действует до исполнения сторонами всех обязательств, установленных в нём.

11. Особые условия настоящего трансферного контракта:

---

---

---

---

---

12. Юридические адреса, реквизиты и подписи сторон:

«ФК 1»

«ФК 2»

**Отметка об участии агента при подписании трансферного контракта:**

ФИО агента: \_\_\_\_\_ Номер Лицензии: \_\_\_\_\_

Представляет интересы: игрока/ клуба  
(нужное подчеркнуть)

Подпись агента: \_\_\_\_\_ дата: «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 4**  
**ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ ФОРМА ТРАНСФЕРНОГО КОНТРАКТА НА УСЛОВИЯХ «АРЕНДЫ»**

**ТРАНСФЕРНЫЙ КОНТРАКТ**  
**о переходе игрока на условиях «аренды»**

Город «\_\_\_\_\_» «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

\_\_\_\_\_, далее именуемый «ФК 1», в лице  
(организационно-правовая форма и наименование клуба)  
\_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_,  
(должность, Ф.И.О. уполномоченного лица) (устава, доверенности и т.д.)  
с одной стороны,

\_\_\_\_\_, далее именуемый «ФК 2», в лице  
(организационно-правовая форма и наименование клуба)  
\_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_,  
(должность, Ф.И.О. уполномоченного лица) (устава, доверенности и т.д.)  
и \_\_\_\_\_, далее именуемый «Игрок»,  
(фамилия, имя, отчество)

вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий контракт о нижеследующем:

1. Стороны в соответствии с Положением о статусе и переходах игроков в Чемпионате России по пляжному футболу (далее именуемое - Положение) согласовали условия перехода Игрока из «ФК 1» в «ФК 2» на условиях «аренды».

2. «ФК 1», имеющий первоначально заключённый действующий срочный трудовой договор с Игроком, обязуется по согласованию с Игроком приостановить действие указанного трудового договора и временно перевести Игрока в «ФК 2» с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года для временной работы до «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года включительно. При этом течение срока действия первоначально заключённого срочного трудового договора между «ФК 1» и Игроком не прерывается.

3. «ФК 2» обязуется принять Игрока на временную работу и заключить с Игроком срочный трудовой договор на период с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года по «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года. «ФК 2» обязуется в период действия настоящего контракта и в период действия срочного трудового договора выплачивать Игроку заработную плату и иные вознаграждения в порядке и на условиях, определённых срочным трудовым договором; нести ответственность за ненадлежащее выполнение своих обязанностей, установленных настоящим контрактом, Положением и иными регламентирующими документами РФС.

4. «ФК 1» и Игрок возобновят действие первоначально заключённого срочного трудового договора с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года, Игрок обязуется приступить к работе в «ФК 1» с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

5. Игрок обязуется в период действия настоящего контракта не заключать без согласия «ФК 1» трудовые договоры с другими футбольными клубами, а также соблюдать условия настоящего контракта и заключённых трудовых договоров.

6. «ФК 2» обязуется осуществить в пользу «ФК 1» трансферную выплату за переход Игрока в размере \_\_\_\_\_ (НДС не облагается), которую «ФК 2» выплачивает (перечисляет на расчётный счёт) ФК «1» до «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

7. «ФК 2» по окончании срока временного перевода (временной работы) Игрока обязуется перевести его в ФК "1" с "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

8. Права и обязанности Сторон, не урегулированные настоящим контрактом, а также их ответственность, определяются Положением и иными регламентирующими документами РФС.

9. Все изменения и дополнения к настоящему контракту действительны при условии, если они совершены в письменной форме, подписаны Сторонами или их полномочными представителями и зарегистрированы в соответствии с Положением.

10. Настоящий контракт составлен в четырёх экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу и хранится по одному экземпляру у каждой из сторон и в РФС.

11. Все споры и разногласия, возникающие по настоящему контракту или в связи с ним, разрешаются путём переговоров между сторонами.

12. В случае если стороны не придут к соглашению, споры, вытекающие из настоящего контракта, разрешаются Палатой по разрешению споров РФС. Обжалование решений Палаты по разрешению споров РФС осуществляется в Комитет по статусу игроков РФС, а решение Комитета по статусу игроков РФС - в Спортивный арбитражный суд г. Лозанна (CAS). Стороны обязуются выполнять вступившие в силу решения, принятые по спорам, вытекающим из настоящего контракта.

13. Настоящий контракт вступает в силу с момента его подписания обеими сторонами и действует до исполнения сторонами всех обязательств, установленных в нём.

14. Особые условия настоящего трансферного контракта:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

15. Юридические адреса, реквизиты и подписи сторон:

«ФК 1»

«ФК 2»

«Игрок»

**Отметка об участии агента при подписании трансферного контракта:**

ФИО агента: \_\_\_\_\_ Номер Лицензии: \_\_\_\_\_

Представляет интересы: игрока/ клуба  
(нужное подчеркнуть)

Подпись агента: \_\_\_\_\_ дата: «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года